

# Bilancio Sociale 2025

**DON SANDRO DORDI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



<b>1.</b>	<b>PREMESSA/INTRODUZIONE</b>	<b>PAG. 2</b>
<b>2.</b>	<b>NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	<b>PAG. 3</b>
<b>3.</b>	<b>INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	<b>PAG.4</b>
<b>4.</b>	<b>STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	<b>PAG.10</b>
<b>5.</b>	<b>PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	<b>PAG. 13</b>
<b>6.</b>	<b>OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	<b>PAG. 18</b>
<b>7.</b>	<b>SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b>	<b>PAG. 24</b>
<b>8.</b>	<b>INFORMAZIONI AMBIENTALI</b>	<b>PAG. 28</b>
<b>9.</b>	<b>INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI</b>	<b>PAG. 30</b>
<b>10.</b>	<b>MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)</b>	<b>PAG. 32</b>
<b>11</b>	<b>Relazione organo di controllo</b>	

## **1. PREMESSA/INTRODUZIONE**

### PREMESSA

La cooperativa sociale DON SANDRO DORDI intende comunicare in modo sintetico ma chiaro i principali risultati dell'attività svolta nel 2025.

Il Bilancio Sociale rappresenta per noi un'occasione preziosa per estendere progressivamente la rendicontazione, andando oltre la semplice descrizione delle attività e avvicinandoci alla valutazione dell'impatto sociale, come auspicato dalla normativa vigente.

Questa opportunità ci consente di riflettere in maniera approfondita sugli effetti generati dalle nostre azioni, in linea con la definizione di impatto sociale introdotta dal legislatore. Si tratta di un percorso articolato, che abbiamo voluto condividere all'interno della nostra comunità professionale, convinti dell'importanza di mettere in luce le specificità della nostra cooperativa attraverso dati significativi, capaci di rappresentare le diverse dimensioni della nostra realtà.

Le nostre attività – sia quelle imprenditoriali e quantitative, sia quelle sociali e qualitative – sono state analizzate con attenzione da un gruppo di lavoro eterogeneo, composto dal Consiglio di Amministrazione, da soci volontari, e da una rappresentanza dei lavoratori ordinari e dei lavoratori svantaggiati.

Attraverso l'utilizzo di indicatori chiari e condivisi, ci siamo interrogati sui risultati ottenuti, individuando al contempo eventuali margini di miglioramento e possibili cambiamenti nei processi e negli esiti.

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Per l'elaborazione del Bilancio Sociale sono stati utilizzati i dati archiviati nel database gestionale della Cooperativa, comprendenti sia informazioni economico-finanziarie che elementi legati alla gestione quotidiana delle attività. Tali dati hanno rappresentato una base solida per un'analisi accurata e trasparente del nostro operato durante il 2025.

Questa fase di lavoro ha costituito anche una preziosa occasione di riflessione collettiva e di ricostruzione della memoria storica degli eventi, delle relazioni umane e dei percorsi professionali che hanno attraversato l'anno. Abbiamo ripercorso momenti significativi, successi e criticità, con uno sguardo consapevole e condiviso sul cammino compiuto.

In un contesto economico sempre più competitivo e orientato alla logica del profitto, spesso poco attento alla natura e ai valori fondanti della cooperazione sociale, abbiamo scelto di resistere. Abbiamo continuato a operare con determinazione, consapevoli del valore aggiunto che una realtà come la nostra è in grado di offrire al territorio e alla rete dei servizi, soprattutto in favore delle persone più fragili e vulnerabili.

Tra le opportunità incontrate, un elemento di forte stimolo è stata l'adesione all'avviso pubblico di Veneto Lavoro. Anche la realizzazione del progetto Semi di Speranza - Percorsi di inserimento lavorativo persone molto vulnerabili promosso con la collaborazione e il sostegno prezioso della Fondazione Cattolica e della Banca d'Italia è stato l'occasione preziosa di ricentrare la vocazione della nostra opera. Nell'anno 2025 sono stati realizzati anche il progetto Fondazione Cassa di Risparmio "qualcuno che ti dice stai con me" ed è stato iniziato il progetto VAL.G.O 2.0 DGR 1375 con inserimento in percorsi inclusivi di apprendimento e autonomia rivolto a giovani adulti inseriti nel novero degli assistiti dei Servizi di ULSS n. 5 Polesana.

Le Certificazioni di qualità ISO 9001 e ISO 14001 attestano rispettivamente l'efficienza del nostro sistema organizzativo e l'impegno verso una gestione ambientale sostenibile e responsabile.

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Bilancio Sociale **nella seduta del 15/05/2026**. La sua presentazione ufficiale è prevista in occasione dell'Assemblea dei Soci, calendarizzata per il mese di giugno. Successivamente, il documento sarà distribuito ai nostri partner, clienti e stakeholder, come strumento di trasparenza, dialogo e testimonianza del nostro impegno.

**Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.** GBS (Gruppo di Studio del Bilancio Sociale)

**Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):**

VOLONTARI // DIPENDENTI // SOCI // CDA CONSIGLIO DIRETTIVO

**Modalità e strumenti di raccolta dati:**

Focus group

**La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:**

Consapevolezza staff

**Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:**

La riflessione comune ha consentito di accrescere la consapevolezza del valore sociale della nostra cooperativa anche per ciò che riguarda la linea operativa rivolta al settore educativo.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	DON SANDRO DORDI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	01230650291
<b>Partita IVA</b>	01230650291
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA GALILEO GALILEI, 5 - 45014 - PORTO VIRO (RO) - PORTO VIRO (RO)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A135945
<b>Telefono</b>	0426313641
<b>Fax</b>	0426/025030
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.cooperativadonsandrodordi.com">www.cooperativadonsandrodordi.com</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:info@cooperativadonsandrodordi.com">info@cooperativadonsandrodordi.com</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:donsandrodordi@legalmail.it">donsandrodordi@legalmail.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	88.99.00
	38.11
	81.2
	81.29.1
	49.41
	01.19.9
	43.22.01
	81.3
	96.09.04
	01.13.1
01.43	

## **Aree territoriali di operatività**

PORTO VIRO (RO)

Provincia di Rovigo e limitrofe con episodiche collaborazioni extra regionali

## **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Interventi e servizi sociali

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La Cooperativa svolge numerose attività produttive, formative e sociali, tra cui:

1. Raccolta di rifiuti non speciali
2. Attività agricole, industriali, commerciali e di servizi, con finalità di inserimento lavorativo di persone svantaggiate e vulnerabili
3. Gestione di aziende agricole e florovivaistiche, con coltivazioni, serre, vivai e allevamenti (incluso maneggio e allevamento equino)
4. Giardinaggio, forestazione e manutenzione del verde, comprese progettazione e salvaguardia ambientale
5. Pulizie e disinfestazione, igiene ambientale e del verde, smaltimento rifiuti, studi e laboratori ambientali
6. Servizi sociali ed educativi, rivolti a minori, disabili, detenuti, anziani, soggetti a rischio devianza o dipendenza, attraverso centri di accoglienza, comunità alloggio, laboratori e percorsi di orientamento
7. Trasporto merci su strada
8. Installazione e manutenzione di impianti idraulici, termici e di condizionamento
9. Attività di assistenza sociale non residenziale
10. Allevamento di cavalli e altri equini

## **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Collaborazione con Enti del terzo settore per la realizzazione di eventi socio culturali ricreativi.

## Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

### *Reti associative (denominazione e anno di adesione):*

Denominazione	Anno
APS Santa Caterina da Siena FERRARA	2010
ConfCooperative Rovigo	2007

### *Consorzi:*

Nome
CFA Consorzio Formula Ambiente ROVIGO
COSINT CONSORZIO PER LA SUSSIDIARIETA' NELL'IMPRESA SOCIALE NON PROFIT E TERZO SETTORE SOC -San Benedetto del Tronto

## Contesto di riferimento

La cooperativa è un riferimento consolidato per numerosi enti pubblici e famiglie del territorio. Collabora stabilmente con:

- Tribunale di Rovigo
- Ufficio di Esecuzione Penale Esterna (UEPE) di Padova-Rovigo
- SERT dell'AULSS 5 "Polesana"
- Servizio Inserimento Lavorativo (SIL)
- Servizi Sociali dei comuni del Basso Polesine

Attraverso queste collaborazioni, la cooperativa è spesso interlocutore privilegiato per l'attivazione di percorsi individualizzati di inclusione socio-lavorativa.

Parallelamente, ha ampliato con successo la propria attività anche verso la clientela privata, mantenendo sempre salda la missione di generare impatto sociale.

## Dati e informazioni:

La Cooperativa dispone di dati e informazioni direttamente forniti dalle Istituzioni e dagli Enti preposti al monitoraggio e responsabili dell'attivazione dei servizi di inclusione e recupero sociale.

## Storia dell'organizzazione

Le radici ispiratrici: un'opera segnata dalla Provvidenza

Il nome della cooperativa è stato scelto per esprimere il radicamento al territorio e il legame con la testimonianza di fede e carità del sacerdote bergamasco don Sandro Dordi (1931–1991), missionario beatificato nel 2015 come "martire della carità e della fede".

Don Sandro, inviato in Polesine nel 1954 appena ordinato, visse e operò nel territorio fino al 1965, impegnandosi nella ricostruzione post-alluvione attraverso la creazione di scuole, centri professionali e cooperative, lasciando un'impronta indelebile nella vita di molte famiglie e futuri soci fondatori.

La dedica della cooperativa a Don Sandro nasce dal desiderio di onorare la sua testimonianza di amore concreto per il prossimo, ricostruendo non solo edifici, ma soprattutto dignità, lavoro e speranza.

La nascita: una storia vera di dolore, speranza e gratitudine

La cooperativa nasce quasi per caso, o meglio, per un intreccio di eventi che si sono rivelati guidati dalla Provvidenza.

Una famiglia portovirese, provata dalla sofferenza di un figlio affetto da gravi disturbi psichici, incontra fortuitamente uno psichiatra friulano che pratica l'inclusione lavorativa come strumento terapeutico. Il giovane trova accoglienza e riscatto in un centro del Friuli Venezia Giulia.

Contemporaneamente, il Comune di Porto Viro disponeva di otto cavalli vincolati a un progetto sociale senza riuscire a trovare attuazione concreta. Fu così che quella famiglia, sostenuta da amici e in particolare da don Antonio Locatelli (confratello di don Sandro), decise di avviare un progetto ispirato a quello friulano, ma radicato nel proprio territorio

Da quel primo seme di gratitudine e spirito di servizio, nacque una realtà che oggi continua a crescere, sorretta dal lavoro, dalla fede e da una visione condivisa di giustizia sociale.

La beatificazione e i segni della Provvidenza

Il 5 dicembre 2015, tre soci della cooperativa partecipano alla cerimonia di beatificazione di Don Sandro Dordi a Chimbote, in Perù. In quel momento la cooperativa stava attraversando una delle fasi più difficili della sua storia. Eppure, proprio al ritorno da quella esperienza, si aprono porte inaspettate che permettono non solo di superare le difficoltà, ma anche di rafforzare la missione di inclusione lavorativa.

La Provvidenza continua a manifestarsi attraverso fatti concreti che accompagnano e sostengono l'opera

Un cammino che continua: vent'anni di impegno e speranza

Nel 2023, la cooperativa ha celebrato i vent'anni dalla fondazione, confermando il proprio ruolo come presidio di giustizia sociale e laboratorio vivo di solidarietà. Un cammino costruito volto dopo volto, lavoro dopo lavoro, sempre alimentato da un senso profondo di gratitudine e responsabilità verso le persone più fragili.



**04/04/2022**

Realizzazione di una cooprogettazione con l'Azienda ULSS 5 Polesana e una rete del mondo cooperativo:  
Progetto RETE "VAL.G.O. VALorizzare e Generare Opportunità"

**ottobre 2023**

Ottenimento delle Certificazioni di qualità Iso9001 e ISO14001 necessarie per qualificare la qualità organizzativa e la qualità della gestione ambientale

**01/02/2024**

Adesione avviso pubblico di Veneto Lavoro: AVVIO tirocini con il Centroper l'Impiego

**01/01/2024**

Progetto "Semi di Speranza" con Fondazione Cattolica - da gen 2024 - dic 2025

**01/10/2025**

Progetto Banca d'Italia: SEMI DI SPERANZA - Percorsi di inserimento lavorativo persone molto vulnerabili.

**01/10/2025**

Progetto Fondazione Cassa di Risparmio "qualcuno che ti dice stai con me"

**1/06/2025**

PROGETTO VAL.G.O 2.0 DGR 1375



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
15	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
EMANUELA BELTRAME	cooperatori volontari	No	No	F	69	12/06/2023	2	No	PRESIDENTE
GIAMPAOLO PERAZZOLO	cooperatori volontari	No	No	M	70	12/06/2023	3	No	VICE PRESIDENTE
LUCIA BELTRAME	cooperatori lavoratori	Si	No	F	37	12/06/2023	2	No	CONSIGLIERE

#### Modalità di nomina e durata carica

In riferimento all'art. 28 dello statuto

Art.28 Amministratori

La cooperativa può essere amministrata, alternativamente, un amministratore unico o da un consiglio di amministrazione composto da due o più membri, su decisione dei soci in sede di nomina.... ecc

**N. di CDA all'anno: 4**

**N. medio di partecipanti per ogni anno: 3**

#### Tipologia organo di controllo

COLLEGIO SINDACALE

COMPENSI

PRESIDENTE: 2500,00 €

COMPONENTE: 2000,00 €

COMPONENTE: 2000,00 €

### **Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2023	Ordinaria	26/05/2023	3	68,00	0,00
2023	Ordinaria	12/06/2023	2	100,00	0,00
2023	Ordinaria	15/12/2023	3	69,00	0,00
2024	Ordinaria	29/04/2024	3	0,00	0,00
2024	Ordinaria	24/05/2024	3	67,00	0,00
2025	Ordinaria	30/04/2025	2	0,00	0,00
2025	Ordinaria	30/05/2025	2	0,00	0,00
2025	Ordinaria	29/06/2025	2	84,20	0,00

Non emergono particolari interventi, ad eccezione dell'approfondimento dei punti all'ordine del giorno.

Una parte rilevante dell'assemblea è dedicata alla condivisione delle esperienze più significative e positive maturate durante l'anno sociale, con particolare attenzione alle nuove attività avviate come Cooperativa Sociale di tipo A.

In questo modo è stato possibile approfondire l'analisi delle opportunità di sviluppo e implementazione del segmento di attività connesse al settore educativo.

Particolarmente preziosi sono risultati anche alcuni momenti conviviali informali riservati ai soci per consolidare sia i legami interpersonali, la conoscenza reciproca e la condivisione della visione della realtà cooperativa.

### **Mappatura dei principali stakeholder**

#### **Tipologia di stakeholder:**

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	
Personale	Attraverso colloqui con i responsabili di settore	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Soci	Incontri e incarichi specifici	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Finanziatori	Con erogazioni liberali o attività di compartecipazione	Informazione, Consultazione, Co-produzione
Clienti/Utenti	Offerta di servizio e monitoraggio di soddisfazione	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Fornitori	Raccolta preventivi e rapporto fiduciario	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	Partecipazione a bandi e progetti	Informazione, Consultazione
Collettività	Eventi pubblici di rendicontazione sociale e memoria	Informazione, Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### **Tipologia di collaborazioni:**

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
COLLABORAZIONE CON CONSORZIO COOPERATIVE (C.F.A.)	COOPERATIVA SOCIALE	CONVENZIONE	SUBAPPALTO CON AFFIDAMENTO DI SERVIZI
FONDAZIONE SANTI ANGELI	ALTRO	ACCORDO	LOCAZIONE
BANCO DI SOLIDARIETÀ BEATA MADRE TERESA DI CALCUTTA	ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE	ALTRO	EVENTI DI SOLIDARIETÀ
APS LE REDINI	ALTRI ENTI SENZA SCOPO DI LUCRO	ACCORDO	ATTIVITÀ DI SUPPORTO AI LABORATORI INCLUSIVI ED EVENTI IN CORTE

### **Commento ai dati**

La Fattoria Sociale utilizza un'area agricola e alcuni edifici di proprietà della Fondazione Santi Angeli.

La Fondazione riconosce il valore sociale della nostra Cooperativa che collabora per la promozione delle azioni e delle attività culturali della Fondazione

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Composizione del personale

<b>Contratto a tempo Indeterminato</b>	<b>Dirigenti</b>	<b>Quadri</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Operati Fissi</b>	<b>Operati Avventizi</b>	<b>Altro</b>
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	1	1	0	2
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	1	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	5	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	2	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	2	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	5	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	4	0	0

<b>Totale maschi</b>	<b>Totale femmine</b>	<b>Totale part-time</b>	<b>Totale full-time</b>	<b>Totale under 35</b>	<b>Totale tra 35 3 50</b>	<b>Totale over 50</b>
<b>19</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>6</b>

<b>Contratto a tempo Determinato</b>	<b>Dirigenti</b>	<b>Quadri</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Operati Fissi</b>	<b>Operati Avventizi</b>	<b>Altro</b>
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	1	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	4	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
4	1	5	0	1	0	4

**NON SONO PRESENTI INSERIMENTI LAVORATIVI DI COLLABORATORI ESTERNI**

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

**NON SONO PRESENTI INSERIMENTI LAVORATIVI IN APPRENDISTATO**

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

**NON SONO PRESENTI INSERIMENTI LAVORATIVI DI PERSONALE AUTONOMO**

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

**Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)**

***Cessazioni:***

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
0	di cui femmine
2	di cui under 35
2	di cui over 50

**Assunzioni/Stabilizzazioni:**

<b>N.</b>	<b>Assunzioni</b>
<b>6</b>	Nuove assunzioni anno di riferimento*
<b>4</b>	di cui maschi
<b>2</b>	di cui femmine
<b>1</b>	di cui under 35
<b>5</b>	di cui over 50

<b>N.</b>	<b>Stabilizzazioni</b>
<b>1</b>	Stabilizzazioni anno di riferimento*
<b>1</b>	di cui maschi
<b>0</b>	di cui femmine
<b>0</b>	di cui under 35
<b>0</b>	di cui over 50

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2025</b>
<b>Totale</b>	<b>29</b>
<b>&gt; 20 anni</b>	<b>0</b>
<b>11-20 anni</b>	<b>2</b>
<b>6-10 anni</b>	<b>9</b>
<b>&lt; 6 anni</b>	<b>18</b>

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
<b>29</b>	Totale dipendenti
<b>1</b>	Addetti pulizie
<b>1</b>	cuochi/e
<b>2</b>	Educatori
<b>2</b>	Impiegati
<b>21</b>	operai/e
<b>2</b>	operatori/trici agricoli

<b>N. tirocini, stage e servizio civile</b>	
<b>7</b>	Totale tirocini e stage
<b>7</b>	di cui tirocini e stage
<b>0</b>	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
<b>0</b>	Dottorato di ricerca
<b>0</b>	Master di II livello
<b>0</b>	Laurea Magistrale
<b>0</b>	Master di I livello
<b>2</b>	Laurea Triennale
<b>9</b>	Diploma di scuola superiore
<b>18</b>	Licenza media
<b>0</b>	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
<b>17</b>	Totale persone con svantaggio	<b>10</b>	<b>7</b>
<b>5</b>	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	<b>5</b>	<b>0</b>
<b>7</b>	persone con disabilità psichica L 381/91	<b>0</b>	<b>7</b>
<b>5</b>	persone con dipendenze L 381/91	<b>5</b>	<b>0</b>
<b>0</b>	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>0</b>	persone detenute e in misure alternative L 381/91	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>0</b>	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	<b>0</b>	<b>0</b>

5 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

8 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
<b>4</b>	Totale volontari
<b>4</b>	di cui soci-volontari
<b>0</b>	di cui volontari in Servizio Civile

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### *Formazione salute e sicurezza:*

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
176	Sicurezza	17	16,00	Si	1003,00

### Natura delle attività svolte dai volontari

Nel 2025 i volontari sono A.A. (coordinatore raccolta rifiuti); B.F. (coordinatore movimentazione terra e manutenzione verde) S.G preposto settore agricolo e B.G. come supporto amministrativo.

### Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	6500,00
Dirigenti	Indennità di carica	13200,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL applicato ai lavoratori: cooperative sociali (T151)**

### Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

**33413,18 (100%) /18357,98 (55%)**

### In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono previsti**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Si collabora con imprese agricole che partecipano ai programmi agricoli Europei

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

NEL CDA RICONFERMATO PER UN ALTRO TRIENNIO, COMPAIONO UNA DONNA NELLA POSIZIONE APICALE (PRESIDENTE) E UNA RAGAZZA GIOVANE CON INVALIDITÀ.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):** COINVOLGIMENTO DEGLI OPERATORI NEL PERCORSO DI OTTENIMENTO DELLE CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ: SONO STATE ASSUNTE DUE FIGURE PROFESSIONALI FEMMINILI CON COMPETENZA E LAUREA NECESSARI PER REALIZZARE I PERCORSI DEL SETTORE EDUCATIVO - INCLUSIVO

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

È AUMENTATO SENSIBILMENTE GRAZIE ALLO SVILUPPO DELLA COOPERATIVA NEL SETTORE A

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

È PERCEPIBILE E IN COSTANTE AUMENTO LA CONSAPEVOLEZZA DI APPARTENERE A UNA COMUNITÀ PROFESSIONALE ORIENTATA ALLA CRESCITA UMANA E LAVORATIVA."

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

DIFFUSIONE E CONDIVISIONE DEI RISULTATI CONSEGUITI GRAZIE AL PROGETTO VALGO E COINVOLGIMENTO DEI FAMILIARI DEI RAGAZZI

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

IN EVIDENTE PROGRESSO. SI OPERA PER L'INCLUSIONE OPERANDO IN SINERGIA CON LA RETE DELLE AGENZIE ISTITUZIONALI CHE RISULTANO PARTNER DELLA COOPERATIVA.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

“La partecipazione alle attività territoriali e comunitarie ha coinvolto la totalità dei beneficiari previsti dai progetti realizzati nel corso dell’anno.”100%

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

75%

FORTE RICONOSCIMENTO, ACCOGLIENZA E PARTECIPAZIONE DA PARTE DELLA COMUNITÀ

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

LA SEDE DELLA FATTORIA SOCIALE, PUR NON ESSENDO DI PROPRIETÀ DELLA COOPERATIVA, MA CONCESSA IN USO DALLA FONDAZIONE SANTI ANGELI, È STATA, E CONTINUA AD ESSERE, PROGRESSIVAMENTE MIGLIORATA NELLE DOTAZIONI E NEL CONTINUO CONTROLLO DELLA MESSA A NORMA DI ATTREZZATURE, SPAZI E AREE.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

INTRODOTTI SISTEMI DI CONTROLLO E DI OTTIMIZZAZIONE DEI TEMPI DI LAVORO.

VIDEO SORVEGLIANZA ATTIVA

CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ PER L'ESPLETAMENTO DEI SERVIZI

COLLEGIO SINDACALE DI CONTROLLO

CREAZIONE LABORATORI DI INCLUSIONE - CUCINA - ARTE - ARTIGIANATO - ORTOCOLTURA

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

+100 % NEL SETTORE FEMMINILE

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Rispetto ai rapporti con gli enti pubblici, la cooperativa sociale DON SANDRO DORDI ha partecipato alla co-progettazione dei servizi erogati o dei progetti di inserimento, a riunioni e tavoli di lavoro inerenti i servizi di interesse, alla pianificazione di interventi volti a rispondere ai problemi sociali generali del territorio e alla definizione di politiche territoriali e tali attività sono state generatrici di impatti sociali concreti per il territorio, poiché in particolare la collaborazione attiva con l'ente pubblico ha promosso un nuovo sistema di co-progettazione dei servizi e di realizzazione dei piani di zona e nuove linee e modalità di finanziamento alle organizzazioni di Terzo settore.

### **Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Riteniamo che le attività condotte sul territorio dalla nostra cooperativa sociale siano fonte di impatti economici e sociali per le pubbliche amministrazioni. In particolare, la nostra presenza ha permesso la riduzione dei costi dei servizi che sarebbero altrimenti sostenuti se la gestione fosse lasciata al pubblico, l'innovazione dei servizi, la realizzazione di progetti per il territorio e definizione di attività di interesse sociale, la definizione di strategie e politiche sociali, la formazione e lo sviluppo di conoscenze reciproche con il coinvolgimento dei dipendenti pubblici in attività condivise, l'identificazione più precisa dei bisogni del territorio e dei bisogni emergenti, l'influenza sulle politiche pubbliche territoriali e il sostegno nello stabilire un movimento sociale che promuova cambiamento culturale, politico e sociale e influenzi l'opinione pubblica.

### **Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

LA COOPERATIVA OPERA NEL RISPETTO DELLE NORMATIVE AMBIENTALI VIGENTI, GARANTENDO IL CORRETTO CONFERIMENTO DEI RIFIUTI URBANI SECONDO LE PROCEDURE STABILITE DAGLI ENTI COMPETENTI."

### **Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON RISULTA ASPETTO RILEVANTE IN QUANTO LA SEDE OPERATIVA È SITA IN LOCALITÀ ISOLATA E PERIFERICA.

### **Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

E' STATO ULTERIORMENTE MIGLIORATO E IMPLEMENTATO L'ASSETTO TECNOLOGICO (+20%)

### **Output attività**

La nostra cooperativa sociale cerca di adottare delle politiche per migliorare i processi di inserimento lavorativo attraverso la pianificazione con altre organizzazioni del territorio per rendere le attività complementari e offrire ai lavoratori svantaggiati tipologie occupazionali o fasi di formazione alternative e integrative e la pianificazione e l'azione con l'ente pubblico per coprire le reali necessità del territorio e rispondere più puntualmente ai bisogni. L'impatto indiretto sui soggetti esterni è sicuramente identificabile nelle politiche rivolte anche ad un maggior coinvolgimento dei famigliari dei nostri lavoratori o delle persone inserite nel settore educativo, che presentano svantaggi certificati. La nostra cooperativa sociale investe in politiche a loro favore, garantendo flessibilità nelle relazioni con queste persone tale da rispondere a specifiche esigenze di conciliazione dei famigliari, l'offerta di supporti sociali ai lavoratori svantaggiati tali da rispondere meglio a situazioni e necessità specifiche del contesto familiare e il monitoraggio dell'evoluzione dei bisogni delle famiglie.

## Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** EVENTI IN FATTORIA

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 18

**Tipologia attività interne al servizio:**

LABORATORI DI PRESENTAZIONE A SCOLARESCE. GIORNATE DELLA SCUOLA  
LABORATORI DIDATTICI IN FATTORIA  
EVENTI CONVIVIALI

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
<b>5</b>	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
<b>23</b>	soggetti con disabilità psichica
<b>18</b>	soggetti con dipendenze
<b>13</b>	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
<b>21</b>	soggetti con disagio sociale (non certificati)
<b>140</b>	Anziani
<b>450</b>	Minori

## Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno</b>	<b>Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno</b>
<b>4</b>	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	<b>0</b>	<b>4</b>
<b>4</b>	soggetti con disabilità psichica L 381/91	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>0</b>	soggetti con dipendenze L 381/91	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>1</b>	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>0</b>	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>0</b>	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	<b>0</b>	<b>0</b>

Durata media tirocini (mesi) 6 e 100,00% buon esito

## Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

**Numero attività esterne:** 5

**Tipologia:**

FESTE POPOLARI.  
VISITE ALLA FATTORIA  
LABORATORI E SERVIZI EDUCATIVI - RICREATIVI  
GIORNATE DI SOLIDARIETÀ

## **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

### **Il cuore dell'azione della Cooperativa Sociale Don Sandro Dordi**

In quanto cooperativa sociale di tipo plurimo (A + B), il centro della nostra attività è rappresentato dall'impegno verso i beneficiari dei nostri servizi, con particolare attenzione all'inclusione e al benessere delle persone che lavorano all'interno della cooperativa. Il nostro primo servizio, infatti, è proprio l'approccio inclusivo, fondato sul rispetto e la valorizzazione della persona, che si traduce in ambienti di lavoro accoglienti e processi formativi significativi.

Per qualificare ulteriormente l'efficacia e la professionalità dei servizi offerti, abbiamo ottenuto certificazioni di qualità, riconosciute tanto da clienti pubblici quanto privati, che attestano il nostro impegno verso l'eccellenza.

### **Impatto territoriale e distribuzione dei beneficiari**

L'attività della Cooperativa ha una forte radicazione territoriale:

- Il 20% degli utenti risiede nel comune in cui ha sede la cooperativa.
- Il restante 80% proviene da altri comuni della provincia o provincie limitrofe.

Tale distribuzione permette una significativa ricaduta locale, sia in termini di impatto sociale che economico.

### **Effetti distributivi e accessibilità dei servizi**

Una delle ricadute più importanti delle nostre attività riguarda gli effetti distributivi, ossia la capacità della cooperativa di offrire servizi a prezzi differenziati in base alle condizioni economiche e personali dei beneficiari, garantendo così accesso equo a servizi fondamentali.

### **Inserimento lavorativo di persone svantaggiate**

La cooperativa prevede diverse modalità di accesso al lavoro per persone svantaggiate:

- Borse lavoro e tirocini formativi, con un impegno medio di 6 mesi e 20 ore settimanali.
- Contratti a tempo determinato, finalizzati a un inserimento strutturato nel mercato del lavoro.

Il nostro obiettivo è offrire non solo un'opportunità momentanea, ma un percorso di crescita e stabilità.

### **Lavori di pubblica utilità e politiche attive**

Nel 2025, la cooperativa ha accolto 23 persone coinvolte in lavori di pubblica utilità o lavori socialmente utili, in collaborazione con il Ministero della Giustizia e altre agenzie pubbliche.

Queste esperienze rappresentano un ulteriore contributo alle politiche del lavoro, non solo in ottica emergenziale o temporanea, ma anche in una prospettiva di lungo periodo.

### **Collaborazioni e filiera dei servizi**

In un'ottica di sviluppo sostenibile e duraturo, la cooperativa ha avviato collaborazioni con enti pubblici e centri per l'impiego, allo scopo di:

- Rafforzare la filiera di inserimento lavorativo.
- Favorire il collocamento post-formazione delle persone svantaggiate.
- Potenziare l'integrazione tra politiche sociali e occupazionali.

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

ISO 9001  
ISO 14001

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?**

Sì

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?**

No

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?**

Sì

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Pur nella difficoltà della situazione attuale possiamo riconoscere un SODDISFACENTE livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione.

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Si conferma un incremento costante di adempimenti amministrativi e burocratici che, pur necessari per ottemperare alle disposizioni vigenti, appesantiscono e aggravano la prassi gestionale.

Per questo è indispensabile l'aiuto dei soci volontari in alcuni settori di attività.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

**Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati**

*Ricavi e provenienti:*

	2025	2024	2023
<b>Contributi pubblici</b>	<b>1.208,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>48.185,00 €</b>
<b>Contributi privati</b>	<b>4.670,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>1.130,00 €</b>
<b>Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
<b>Ricavi da altri</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
<b>Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)</b>	<b>49.434,00 €</b>	<b>128.158,00 €</b>	<b>9.159,00 €</b>
<b>Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento</b>	<b>122.371,00 €</b>	<b>113.270,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
<b>Ricavi da Privati-Imprese</b>	<b>356.756,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>900,00 €</b>
<b>Ricavi da Privati-Non Profit</b>	<b>0,00 €</b>	<b>5.360,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
<b>Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative</b>	<b>717.954,00 €</b>	<b>559.731,00 €</b>	<b>645.441,00 €</b>
<b>Totale</b>	<b>1.252.393,00 €</b>	<b>806.519,00 €</b>	<b>704.815,00 €</b>

*Patrimonio:*

	2025	2024	2023
<b>Capitale sociale</b>	<b>700,00 €</b>	<b>700,00 €</b>	<b>700,00 €</b>
<b>Totale riserve</b>	<b>127.015,00 €</b>	<b>184.349,00 €</b>	<b>183.640,00 €</b>
<b>Utile/perdita dell'esercizio</b>	<b>7.153,40 €</b>	<b>5.760,00 €</b>	<b>731,00 €</b>
<b>Totale Patrimonio netto</b>	<b>190.597,21 €</b>	<b>190.810,00 €</b>	<b>185.071,00 €</b>

*Conto economico:*

	2025	2024	2023
<b>Risultato Netto di Esercizio</b>	<b>7.153,40 €</b>	<b>5.760,00 €</b>	<b>731,00 €</b>
<b>Eventuali ristorni a Conto Economico</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
<b>Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)</b>	<b>24.703,60 €</b>	<b>29.868,00 €</b>	<b>4.921,00 €</b>

**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	525,00 €	525,00 €	425,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	175,00 €	175,00 €	275,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.329.258,41 €	1.219.997,00 €	1.158.174,00 €

**Costo del lavoro:**

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	682.645,85 €	610.669,00 €	595.253,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	23.540,00 €	23.400,00 €	23.223,00 €
Peso su totale valore di produzione	53,13 %	51,97 %	53,40 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2025:**

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	50.434,00 €	1.196.081,00 €	1.246.515,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	5.311,00 €	6.170,00 €	11.481,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

*È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:*

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**N.B. I RICAVI RELATIVI AI SERVIZI EDUCATIVI INIZIATI NEL 2025 SONO STATI PERCEPITI NEL 2026**

*Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:*

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	55.745,00 €	4,43 %
Incidenza fonti private	1.202.251,00 €	95,57 %

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

SVILUPPO ATTIVITÀ PROMOZIONE FUNDRAISING

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

#### **Finalità generali e specifiche delle raccolte fondi**

Nel periodo di riferimento, la Cooperativa Sociale Don Sandro Dordi ha realizzato raccolte fondi con la finalità generale di sostenere e rafforzare i servizi rivolti a persone in condizione di svantaggio sociale ed economico.

Le finalità specifiche delle raccolte sono state:

- Supporto ai percorsi di inserimento lavorativo di persone svantaggiate (tirocini, borse lavoro, formazione).
- Sostegno a famiglie fragili attraverso l'erogazione di servizi educativi e sociali a tariffe calmierate in collaborazione con altri enti del terzo settore.
- Acquisto di attrezzature per laboratori o attività produttive a carattere inclusivo.
- Realizzazione di eventi inclusivi (culturali, sportivi, sociali) finalizzati all'integrazione sul territorio.

### **Strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico**

Per garantire la trasparenza e l'accountability nei confronti dei donatori e della comunità, la cooperativa ha utilizzato diversi strumenti per informare sulle risorse raccolte e sul loro utilizzo:

- Sito web istituzionale, con aggiornamenti su iniziative, campagne e bilanci.
- Social media (Facebook, Instagram, ecc.) per campagne di sensibilizzazione e rendicontazione.
- Eventi pubblici o momenti di restituzione (open day, incontri con i donatori, assemblee aperte).

### **Destinazione delle risorse raccolte**

Le risorse economiche raccolte sono state integralmente destinate a:

- Cofinanziare attività educative, riabilitative e formative rivolte a soggetti svantaggiati.
- Coprire spese per materiali, trasporti, assicurazioni, tutoraggi nei percorsi di inclusione lavorativa.
- Migliorare le strutture e gli ambienti in cui si svolgono i servizi.

### **Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

ESSENDO UNA REALTÀ PICCOLA ALLE PRESE CON ADEMPIMENTI E SCADENZE SEMPRE PIÙ GRAVOSI E IMPELLENTI DEVE POTER CONTARE SULL'AIUTO DI VOLONTARI ISCRITTI NEL REGISTRO SOCI SIA NELL'AIUTO DELLE PERSONE CHE STIMANO E APPREZZANO IL NOSTRO LAVORO

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Operando nei servizi di raccolta e smaltimento rifiuti si gestisce al meglio la tutela ambientale delle aree di produzione e di lavoro.

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: PANNELLI FOTOVOLTAICI

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: CALDAIE A CONDENSAZIONE

Smaltimento rifiuti speciali: TONER

#### *Educazione alla tutela ambientale:*

<b>Tema formativo</b>	<b>Ore totali</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Personale/comunità locale</b>
LE COLTIVAZIONI STAGIONALI: CURA E RISPETTO DEL TERRENO AGRICOLO. INCONTRI FORMATIVI CON GRUPPI CLASSE CON MEDIA DI 2 ORE PER GRUPPO	<b>20</b>	<b>150</b>	<b>COMUNITÀ LOCALE</b>
LABORATORIO DI EDUCAZIONE ALIMENTARE CONTRO GLI SPRECHI	<b>4</b>	<b>40</b>	<b>COMUNITÀ LOCALE</b>

#### *Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:*

<b>Titolo Eventi/iniziativa</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
<b>GIORNATA SOLIDALE</b>	<b>ED. ALIMENTARE E AIUTO</b>	<b>FATTORIA SOCIALE</b>	<b>COMUNITÀ LOCALE</b>

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

***Indice dei consumi:***

	<b>Consumi anno di riferimento</b>
<b>Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)</b>	<b>28218</b>
<b>Gas/metano: emissione CO2 annua in kg CO<sub>2</sub>eq</b>	<b>1478</b>
<b>Carburante in litri</b>	<b>70739</b>
<b>Acqua: consumo d'acqua annuo in m<sup>3</sup></b>	<b>159</b>
<b>Rifiuti speciali prodotti in Kg</b>	
<b>Carta in Kg</b>	<b>35</b>
<b>Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg</b>	<b>12</b>

LA COOPERATIVA SI OCCUPA DI RACCOLTA DEI RIFIUTI URBANI E DI GESTIONE DEL VERDE.

PER QUESTO UTILIZZA MEZZI ATTREZZATI CON I QUALI PROVEDE A CIRCOLARE NEL TERRITORIO DI PERTINENZA.

SI È MIGLIORATA LA GESTIONE DEI PERCORSI OTTIMIZZANDO PERCIÒ LA SPESA DEL CARBURANTE NECESSARIO AL SERVIZIO

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

- interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali
- interventi di recupero di aree agricole abbandonate
- interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità
- attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita
- interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali
- interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale
- organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile
- integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### **Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione**

#### Reti territoriali e relazioni con gli attori pubblici e privati

La Cooperativa Sociale Don Sandro Dordi investe attivamente nella costruzione di reti con attori pubblici e privati del territorio, con l'obiettivo di promuovere il bene comune e di assumersi, insieme alla comunità, la responsabilità collettiva verso le persone in difficoltà di inserimento sociale e lavorativo.

Nel tempo, è stato significativamente sviluppato il segmento dei servizi rivolti ai clienti privati, grazie al consolidamento di una rete di relazioni che ha generato riconoscimenti, attestati di stima e nuove opportunità di collaborazione.

#### Collaborazione con gli enti pubblici

Nonostante una diminuzione dei tradizionali scambi economici con gli enti pubblici, la cooperativa ha rafforzato il proprio impegno nella co-progettazione dei servizi. In particolare, ha preso parte a:

- tavoli di lavoro e riunioni tematiche con ULSS 5 sui servizi di interesse;
- progettazione condivisa di interventi di contrasto al disagio sociale;
- definizione di politiche territoriali in materia di welfare e inclusione;
- realizzazione dei Piani di Zona, in un'ottica integrata e partecipata.
- Sinergie con il Terzo Settore
- Un ruolo centrale è stato attribuito anche alla collaborazione con altre realtà del Terzo Settore, con cui la cooperativa condivide obiettivi e valori.
- Tale rete è cresciuta sia in termini quantitativi (numero di collaborazioni attive) sia qualitativi, divenendo un elemento strategico per lo sviluppo di progetti ad alto impatto sociale.

- La cooperativa ha infatti intensificato in modo deciso il dialogo e la progettazione con altre organizzazioni sociali, associazioni, fondazioni e gruppi di volontariato del territorio.

### **Valorizzazione della Fattoria Sociale**

- Un ambito particolarmente significativo di collaborazione e innovazione è rappresentato dalla Fattoria Sociale, che è diventata un luogo attivo di:
- laboratori formativi e culturali in ambito ambientale e culinario;
- accoglienza di gruppi scolastici e comunità locali;
- eventi conviviali promossi da gruppi amici della cooperativa.
- Molte delle iniziative promosse in fattoria vedono il coinvolgimento diretto di altri enti del Terzo Settore, realtà culturali e associazioni di volontariato, contribuendo così a rafforzare il tessuto sociale e la coesione comunitaria.

### **Coinvolgimento della comunità**

Particolarmente significative sono state le giornate di educazione ambientale destinate alle scolaresche con visita alla fattoria sociale e alla corte degli apprendimenti.

Molto importanti sono risultate le giornate dedicate all'accoglienza di gruppi per eventi di convivenza e visita alla fattoria sociale.

### **Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari**

<b>Titolo Eventi/iniziative</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
giornata della zucca	educazione ambientale	fattoria sociale	scolaresche
coltivazioni di primavera	educazione ambientale	fattoria sociale	scolaresche
laboratorio di cucina	educazione alimentare	fattoria sociale	comunità locale
giornata solidale	educazione alla solidarietà	fattoria sociale	comunità locale

### **Indicatori**

Nella fattoria sociale è stata installata una tensostruttura, già di proprietà della Cooperativa Sociale, insieme a gazebo certificati e conformi alle normative vigenti, per accogliere in sicurezza gruppi numerosi.

È stato inoltre realizzato un fondo in prato sintetico e sono stati acquistati panche, un palco e un impianto audio-video completamente attrezzato.

Accanto alla tensostruttura, sono stati allestiti punti di accoglienza e spazi di ritrovo per piccoli gruppi, con gazebo, ombrelloni e sedute, pensati per favorire momenti di incontro e socialità.

Grazie a questi interventi, la Corte si è trasformata ancor di più in un luogo autentico di educazione condivisa, dove bambini, giovani e operatori collaborano fianco a fianco in un ambiente sicuro.

Un contesto capace di coinvolgere i nuclei educativi e l'intera comunità di riferimento, attraverso esperienze di moltiplicazione e disseminazione come open day, testimonianze, laboratori e cantieri educativi.

## 10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

### **b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

### **Relazione organo di controllo**

Ogni anno, un revisore certificato e nominato da CONFCOOPERATIVE effettua un controllo di conformità e di regolarità.

Per quanto attiene all'attività relativa all'anno 2025 il controllo sarà effettuato entro la fine anno 2026.

IL CONTROLLO DI LEGALITÀ È EFFETTUATO DA UN COLLEGIO SINDACALE O DA UN SINDACO UNICO